

Verlängerung von DOSB-Lizenzen des Landessportverbandes Schleswig-Holstein

Ab sofort werden Fortbildungen aus dem organisierten Sport im Sinne des „Lebenslangen Lernens“ zur Lizenzverlängerung anerkannt. Hierbei soll gemäß DOSB-Kompetenzmodell Wissen, Können und Haltung in realen Vereinssituationen gestärkt werden.

1. Allgemeine Grundsätze & Gültigkeit

DOSB-Lizenzen sind bundesweit anerkannte Qualitätsnachweise. Die Verlängerung erfolgt nach den DOSB-Rahmenrichtlinien (RRL) und der Bildungskonzeption des Landessportverbandes Schleswig-Holstein (LSV). Die Lizenzen haben grundsätzlich eine Gültigkeit von 4 Jahre (1. und 2. Lizenzstufe: C und B; Ausnahmen sind möglich).

2. Anforderungen für die Verlängerung

Zur Lizenzverlängerung müssen innerhalb der aktuellen Gültigkeitsdauer mindestens 15 Lerneinheiten (LE) nachgewiesen werden.

Es werden ausschließlich Fortbildungen aus dem organisierten Sport anerkannt:

- Bildungswerk des LSV SH & Kreissportbünde (KSV)
- Landesfachverbände sowie deren Spitzenverbänden im DOSB
- Landessportbünde im DOSB inkl. derer Bildungswerke, -akademie und Sportschulen sowie die Führungsakademie des DOSB
- Ebenfalls als Fortbildung im Sinne der Lizenzverlängerung gelten Bescheinigungen/Zertifikate über Ausbildungen des organisierten Sports außerhalb des klassischen DOSB-Lizenzsystems.

3. Inhaltliche Anforderungen nach Lizenz

Die Fortbildungen sollten zur jeweiligen Lizenz oder zur tatsächlichen Tätigkeit im Verein passen.

Übungsleiter*innen (C und B)

- **Sportartübergreifende Inhalte** mit handlungs- und praxisorientiertem Bezug.
- **Sportartspezifische Inhalte:** grundsätzlich zulässig, die Inhalte sollten auf die aktuelle bzw. zukünftige Tätigkeit als Übungsleiter*in im Verein einzahlen.
- **Spezifische Inhalte mit dem Schwerpunkt Präventionssport** sind sinnvoll und wünschenswert, wenn die zu verlängernde B-Lizenz im gesundheitsorientierten Vereinssport eingesetzt wird.

Vereinsmanager*innen (C und B)

- Grundlagen der Vereinsarbeit, Organisation, Verwaltung, Recht und Finanzen sowie vertiefende Themen wie Führung, Strategie, Personal- und Projektmanagement vermitteln und auf die aktuelle bzw. zukünftige Tätigkeit als Vereinsmanager*in im Verein einzahlen.